

Los sindicatos del Ayuntamiento de Moncada protestan porque la partida de personal se incrementa en 350.000 € sólo para liberados y asesores - Gent de l'Horta

4 minutos



Tras la celebración de dos mesas de negociación telemáticas los días 7 y 12 de Mayo en la que todos los sindicatos con representación en el consistorio moncadense coincidieron en su rechazo a una plantilla de personal, que no recoge ninguna de sus reivindicaciones, y que el equipo de gobierno llevará a su aprobación en el próximo pleno; UGT, Intersindical Valenciana (STAS) y CC.OO tachan, en un comunicado al que ha tenido acceso Gent de L´Horta, la política de personal del Ayuntamiento de Moncada de “injusta e insolidaria”.

“Planificación de recursos humanos caótica y precariedad que afectan a las condiciones de trabajo, plantilla desigual, reducida e inestable y retribuciones de la mayoría de puestos de trabajo que continúan por debajo de lo que se percibe en Ayuntamientos de igual o inferior categoría de Moncada”, son algunas de las quejas esbozadas por los sindicatos en el Ayuntamiento de Moncada, que añaden que “estas reivindicaciones podrían parecer insolidarias en el momento actual en el que estamos”, sin embargo no terminan de entender porque “la mayoría de puestos de trabajo se cargan de tareas por la gran cantidad de vacantes existentes y el capítulo de retribuciones se aumenta en más de 350.000 € destinados a asesores, liberados y órganos de gobierno, mientras el resto de personal continúa en la misma situación precaria

Dignificar la política y gastar poco

La explicación del actual equipo de gobierno sobre este aumento en el capítulo de retribuciones, destinadas exclusivamente al gasto en cargos de confianza es que “hay que dignificar la política”, aunque los sindicatos entienden que “no se debería hacer esto mientras las retribuciones del personal continúan en una situación de precariedad”.

Los actuales responsables de la gestión del Ayuntamiento de Moncada llevan años diciendo a los sindicatos que “debido a las medidas impuestas por el endeudamiento del Ayuntamiento, la masa salarial no puede subir más allá de lo establecido en la Ley de Presupuestos del Estado” Por este motivo “es difícil de entender esta subida en el capítulos de retribuciones”, por lo que los sindicatos analizan las posibles ilegalidades a través de sus servicios jurídicos.

Propuestas y negativas

Las formaciones sindicales en el camino de intentar llegar a un entendimiento con el Ayuntamiento han realizado propuestas para intentar, en la medida de lo posible, aliviar esta situación, que el consistorio no ha tenido ninguna en cuenta: “implantación de la Relación de Puestos de Trabajo (RPT), puesta en marcha de la carrera profesional horizontal, homogeneización de las productividades”.

El último punto en esta confrontación lo ha escrito el Ayuntamiento tras emitir un Decreto de Alcaldía en el que contesta a los representantes de los trabajadores que “tanto la RPT como la Carrera Profesional Horizontal deben ser objeto de negociación específica en la Mesa de Negociación”, por lo que los sindicatos han solicitado la convocatoria extraordinaria y urgente de dicha Mesa para tratar estos dos punto antes de que se apruebe el Presupuesto por le Pleno del Ayuntamiento”

Gent de L´Horta ha podido saber que la Alcaldesa y su equipo de gobierno pretenden presentar en breve un borrador de presupuesto al Pleno para su aprobación, tras tener asegurados los apoyos necesarios tras la negociación con Ciudadanos Moncada (CS). El último presupuesto aprobado en Moncada fue en 2017 y desde entonces ha sido prorrogado.